
SATAHADno-2026-6937**Sihteerityön hallinnollisen uudelleen organisoinnin 1.1.2027 alkaen****Satakunnan hyvinvointialueen sote toimialueiden sihteerityön organisoinnin uudistaminen ja sen hallinnollinen sijoittuminen Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön****Valmistelijat:**

Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue: Sohvi Hörkkö, vastuualuejohtaja ja Karoliina Lohikoski, vastuuyksikön päällikkö

Perustelut

Sote- toimialueiden sihteerityön nykyisen organisoitumallin arvioinnissa on tunnistettu useita rakenteellisia ja toiminnallisia haasteita, jotka vaikuttavat: henkilöstöressurssien ohjattavuuteen ja kohdentumiseen, päätöksenteon selkeyteen, rakennejohtamiseen ja tiedonkulkuun, kustannusten hallintaan sekä päällekkäisen työn vähentämiseen. Selvitysten ja vertailutiedon (benchmarking) perusteella useat hyvinvointialueet ovat jo siirtyneet keskitetympään tai läpileikkaavaan sihteerityön organisoitumalliin, ja muutoksesta saadut kokemukset ovat olleet kokonaisuutena myönteisiä muun muassa resurssien käytön, osaamisen ja palvelujen vaikuttavuuden näkökulmasta.

SOTE- johtaja käynnisti 10.4.2026 tehdyllä viranhaltijapäätöksellä yhteistoimintalain 4 § mukaisen työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintaneuvottelun sihteerityön hallinnollisesta uudelleen organisoinnista (SATAHADno-2026-3796). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 17.4 - 17.6.2026 ja saatiin päätökseen (SATAHADno-2026-6935).

Sihteerityön hallinnollisen uudelleenorganisoinnin tavoitteena on vahvistaa SOTE-toimialueiden sihteerityön roolia osana sote- toimialueiden kokonaisuutta. Uudistus luo yhtenäiset, läpileikkaavat ja ohjatut palveluprosessit sekä parantaa palvelujen laatua, sujuvuutta ja kustannustehokkuutta. SOTE toimialueiden sihteerityötä on kaikilla SOTE- toimialueilla ja uudistus koskee niitä työnkuvia ja rakenteita, joihin organisoitumuutos vaikuttaa. Henkilömäärä on noin 320 työntekijää, jotka sijoittuvat eri SOTE- toimialueille. Hallinnollinen uudelleenorganisointi koskee muun muassa: esihenkilö- ja johtamisjärjestelmää, työnjakoa ja tehtävärakennetta, henkilöstön sijoittumista, prosessien ja yhteistyörakenteiden yhtenäistämistä. Sihteerityön hallinnollisessa uudelleenorganisoinnissa ei tavoitella irtisanomisia, vaan tarkoituksena on yhdenmukaistaa palvelurakennetta ja varmistaa vaikuttavat, kustannustehokkaat ja asiakaslähtöiset palvelut.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena esitetään sote toimialueiden sihteerityön hallinnollista uudelleen organisointia 1.1.2027 alkaen ja sen hallinnollista sijoittumista Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön.

Päätöksen peruste

Hyvinvointialueen hallintosääntö sote-johtajan tehtävistä.

Päätös

Päätän esitetyn mukaisesti sote toimialueiden sihteerityön hallinnollista uudelleen organisointia 1.1.2027 alkaen ja sen hallinnollista sijoittumista Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön.

Tiedoksi

Sote-toimialuejohtajat, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen vastuualuejohtajat ja päälliköt, talouspalvelu, Satapalveluportaali

Allekirjoitus

Sari Rantanen, Sote-johtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Satakunnan hyvinvointialue 18.06.2026 klo 10:52. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on julkisilta osin nähtävillä Satakunnan hyvinvointialueen verkkosivuilla 18.6.2026 alkaen.

Muutoksenhakukielto

§ 62

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.